

**ПОЛОЖЕННЯ**  
**про рейтингування науково-педагогічних працівників**  
**Інституту надтвердих матеріалів ім В.М. Бакуля**  
**НАН України**

Київ – 2025

# 1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

- 1.1. Положення про рейтингування науково-педагогічних працівників Інституту надтвердих матеріалів ім. В.М. Бакуля НАН України (далі – Положення) визначає організацію проведення, методика розрахунку, оприлюднення та використання рейтингів науково-педагогічних працівників в Інституті надтвердих матеріалів ім. В.М. Бакуля НАН України (далі – Інститут).
- 1.2. Положення розроблено на підставі: частини другої статті 16 Закону України «Про вищу освіту»; Стандартів і рекомендацій щодо забезпечення якості в Європейському просторі вищої освіти; Положення про організацію освітнього процесу, Положення про внутрішнє забезпечення якості вищої освіти і Статуту Інституту надтвердих матеріалів ім. В.М. Бакуля НАН України.
- 1.3. Рейтинговому оцінюванню обов'язково підлягають науково-педагогічні працівники – завідувачі випускових кафедр, викладачі (далі –НПП).
- 1.4. Рейтингування НПП є складовою системи внутрішнього забезпечення якості освітнього процесу в Інституті та здійснюється з метою:
  - мотивування НПП щодо підвищення ефективності та результативності їх професійної діяльності;
  - забезпечення прозорості та об'єктивності оцінювання діяльності як окремих НПП, так і структурних підрозділів Інституту в цілому;
  - забезпечення здорової конкуренції між НПП та стимулювання їх професійної діяльності;
  - забезпечення трансформації Інституту до дослідницького закладу вищої освіти світового рівня.
- 1.5. Основними принципами системи визначення рейтингу НПП є:
  - повнота інформації про результати діяльності НПП, що забезпечує формування статистичної та звітної документації відповідних підрозділів;
  - формалізованість методики, що дозволяє кількісно оцінювати роботу НПП за основними напрямками діяльності та створювати інформаційну базу даних Інституту для зберігання й оброблення даних рейтингу;
  - оптимізація кількості показників, що об'єктивно характеризують діяльність кожного учасника рейтингу;
  - можливість доповнення і зміни системи показників рейтингу й вагових коефіцієнтів значущості певних видів діяльності та їх результативності;
  - наявність системи стимулювання відповідно до значення індивідуального рейтингу НПП;
- 1.6. Рейтингування НПП проводиться за результатами щорічного оцінювання їх діяльності за бальною системою.

- 1.7. Загальне адміністрування рейтингування забезпечує науково-організаційний відділ Інституту.
- 1.8. Завідувачі випускових кафедр організують процес заповнення НПП інформації та несуть персональну відповідальність за рейтингування НПП як посадові особи.
- 1.9. Результати рейтингування є інформаційною базою для прийняття управлінських рішень, як важливий інструмент системи менеджменту в Інституті.
- 1.10. За підсумками рейтингування НПП може застосовуватися моральне та/або матеріальне заохочення.

## **2. НОРМИ БАЛЬНОГО ОЦІНЮВАННЯ ТА МЕТОДОЛОГІЯ РЕЙТИНГУВАННЯ**

- 2.1. В основі методології рейтингування покладено щорічне оцінювання діяльності НПП щодо підготовки здобувачів вищої освіти, проведення наукових досліджень та його вклад у розвиток Інституту.
- 2.2. Рейтинг НПП визначається, як сума відповідних балів за виконання певної роботи та/або досягнення за відповідними напрямками: кількість статей, кількість патентів, кількість тез, кількість монографій, кількість навчальних посібників, кількість редакційних рад, кількість аспірантів, державні нагороди.
- 2.3. Бальне оцінювання: стаття в журналі, що реєструється системою Scopus – 10, стаття в журналі категорії Б – 5; патент України – 10; патент на корисну модель – 3; монографія – 5; навчальний посібник – 5; тези – 1; наявність аспіранта – 10; членство у редакційній раді – 5; членство у спецраді – 5; державні нагороди – премія 20; звання – 15.
- 2.4. Норми бального оцінювання щорічно переглядаються випусковою кафедрою.
- 2.5. Якщо до початку нового навчального року не надійшло суттєвих пропозицій або зауважень щодо бального оцінювання, то вони автоматично затверджуються на наступний навчальний рік.

## **3. ПРОЦЕС ВИЗНАЧЕННЯ РЕЙТИНГУ НПП**

- 3.1. Рейтингування НПП проводиться щорічно.
- 3.2. Доступ для внесення інформації про результати професійної діяльності за поточний навчальний рік відкривається в відділі аспірантури Інституту
- 3.3. Після внесення всієї інформації про результати своєї діяльності кожний НПП надає його для верифікації внесених даних завідувачу кафедри.
- 3.4. Результати рейтингування оприлюднюються на сайті Інституту
- 3.5. Заступники директора одержують узагальнену інформацію про рейтинги НПП.
- 3.6. Доступ до рейтингових списків НПП – на сайті Інституту.

#### **4. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ**

- 4.1. Обов'язок щодо внесення даних до системи рейтингування є складовою контракту НПП.
- 4.2. У випадку виявлення факту недотримання положення, а саме внесення НПП недостовірної інформації у рейтинг-лист, про даний факт повідомляється Комісією з доброчесності та етики академічних взаємовідношень Інституту.
- 4.3. Питання порушення академічної доброчесності у процесі рейтингування розглядається Комісією з доброчесності та етики академічних взаємовідношень Інституту та Вченою радою Інституту у встановленому порядку.
- 4.4. Результати рейтингування НПП щорічно обговорюються на засіданні кафедри.